

Циклограмма работы с молодыми педагогами на 2024-2025 учебный год

Цель: оказание методической помощи молодому специалисту; создание организационно - методических условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога в условиях современной школы

| № п/п | Мероприятие | Сроки | Ответственный | Форма исполнения |
|-------|--|---------------------|--|--|
| 1. | Организация наставничества | Август | Директор | Собеседование |
| 2. | Закрепление наставнических пар «наставник – наставляемый» | До 01 сентября 2024 | Директор | Приказ |
| 3. | Обновление банка данных наставников и наставляемых | До 02.09.2024 | Зам. директора, зав. филиалами | Банк данных |
| 4. | Круглый стол «Основные проблемы молодого учителя». | Сентябрь | Администрация | Определение содержания деятельности молодых учителей |
| 5. | Подготовка персонализированных программ наставничества | До 09.09.2024 | Зам. директора, зав. филиалами, наставники | Персонализированные программы |
| 6. | Выявление профессиональных затруднений и уровня профессиональной компетентности молодых и вновь прибывших педагогов. | 1 раз в полугодие | Зам. директора, зав. филиалами, | Анкетирование Оказание методической помощи |
| 7. | Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых. | В течение года | Педагоги-психологи | Консультации, рекомендации |
| 8. | Реализация мероприятий персонализированных программ наставнических пар | В течение года | Зам. директора, зав. филиалами, наставники | Справка |
| 9. | Проведение Недели молодых и вновь прибывших педагогов. | Февраль, 2025г | Зам. директора, зав. филиалами, наставники | Справка |
| 10 | Информационная работа с молодыми и вновь прибывшими педагогами: вопросы курсовой подготовки, вопросы аттестации и т.д. | В течение года | Зам. директора, зав. филиалами | Собеседование |

| | | | | |
|----|---|--------------|--|-----------------------------|
| 11 | Итоги работы (круглый стол) по выявлению лучших практик наставничества. | Апрель, 2025 | Зам. директора, зав. филиалами, наставники | Анализ работы. Рекомендации |
|----|---|--------------|--|-----------------------------|