

Циклограмма работы с молодыми педагогами на 2024-2025 учебный год

Цель: оказание методической помощи молодому специалисту; создание организационно - методических условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога в условиях современной школы

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Форма исполнения
1.	Организация наставничества	Август	Директор	Собеседование
2.	Закрепление наставнических пар «наставник – наставляемый»	До 01 сентября 2024	Директор	Приказ
3.	Обновление банка данных наставников и наставляемых	До 02.09.2024	Зам. директора, зав. филиалами	Банк данных
4.	Круглый стол «Основные проблемы молодого учителя».	Сентябрь	Администрация	Определение содержания деятельности молодых учителей
5.	Подготовка персонализированных программ наставничества	До 09.09.2024	Зам. директора, зав. филиалами, наставники	Персонализированные программы
6.	Выявление профессиональных затруднений и уровня профессиональной компетентности молодых и вновь прибывших педагогов.	1 раз в полугодие	Зам. директора, зав. филиалами,	Анкетирование Оказание методической помощи
7.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	В течение года	Педагоги-психологи	Консультации, рекомендации
8.	Реализация мероприятий персонализированных программ наставнических пар	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники	Справка
9.	Проведение Недели молодых и вновь прибывших педагогов.	Февраль, 2025г	Зам. директора, зав. филиалами, наставники	Справка
10	Информационная работа с молодыми и вновь прибывшими педагогами: вопросы курсовой подготовки, вопросы аттестации и т.д.	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами	Собеседование

11	Итоги работы (круглый стол) по выявлению лучших практик наставничества.	Апрель, 2025	Зам. директора, зав. филиалами, наставники	Анализ работы. Рекомендации
----	---	--------------	--	-----------------------------