

Должностная инструкция педагога – организатора - 019

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»».

1.2. Педагог – организатор назначается и освобождается от должности директором школы.

1.3. Педагог – организатор должен иметь высшее или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

1.4. Педагог – организатор подчиняется непосредственно заместителю директора школы (по воспитательной работе).

1.5. В своей деятельности педагог – организатор руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, Уставом и законами или нормативными правовыми актами органов управления образованием всех уровней Российской Федерации по вопросам образования и воспитания обучающихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами школы (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором. Старший вожатый соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

1.6. Педагог – организатор должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы РФ, законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность, физкультурно - оздоровительную деятельность; Конвенцию о правах ребёнка;

- возрастную и специальную педагогику и психологию;
- физиологию, гигиену, закономерности и тенденции развития детского движения;
- педагогику, детскую возрастную и социальную психологию;
- индивидуальные и возрастные особенности обучающихся; специфику работы детских общественных организаций, объединений, развития интересов и потребностей обучающихся;
- методику поиска и поддержки талантов, организации досуговой деятельности;
- методы убеждения, аргументации в своей позиции, установления контактов с обучающимися, воспитанниками разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе
- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;-
- основы экологии, экономики, социологии;
- трудовое законодательство;
- правила внутреннего трудового распорядка школы, правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Должностные обязанности

Педагог – организатор выполняет следующие должностные обязанности:

2.1. Способствует развитию и деятельности детских общественных организаций, объединений, помогает в программировании их деятельности на принципах добровольности, самодеятельности, гуманности и демократизма с учетом инициативы, интересов и потребностей обучающихся.

2.2. Содействует обновлению содержания и форм деятельности детских организаций, объединений, организует их коллективно-творческую деятельность в соответствии с возрастными интересами обучающихся и требованиями жизни.

2.3. Обеспечивает условия для широкого информирования обучающихся о действующих детских и молодежных организациях, объединениях.

2.4. Организует наглядное оформление школы по тематике проводимой им работы.

2.5. Создает в школе благоприятные условия, позволяющие обучающимся проявлять гражданскую и нравственную позицию, реализовывать свои интересы и потребности, интересно и с пользой для их развития проводить свободное время.

2.6. Заботится о здоровье и безопасности доверенных ему обучающихся; соблюдает нормы и правила охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

2.7. Организует каникулярный отдых обучающихся.

2.8. Планирует свою работу, ведет в установленном порядке документацию.

2.9. Соблюдает этические нормы поведения в школе, в быту, в общественных местах, соответствующие общественному положению педагога.

2.10. Проводит работу по подбору и подготовке руководителей (организаторов) первичных коллективов детских общественных организаций.

2.11. Обеспечивает взаимодействие органов самоуправления школы, педагогического коллектива и детских общественных организаций.

2.12. Участвует в работе педагогических советов и методических объединениях, оздоровительных, воспитательных мероприятиях.

3. Права

Педагог –организатор имеет право:

3.1. Самостоятельно выбирать формы и методы работы с обучающимися и планировать ее исходя из общего плана работы школы и педагогической целесообразности.

3.2. На защиту профессиональной чести и достоинства.

3.3. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

3.4. Защищать свои интересы самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением педагогом норм профессиональной этики.

3.5. На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом.

3.6. Давать обучающимся во время занятий и перемен обязательные распоряжения, относящиеся к организации занятий и соблюдению дисциплины, привлекать обучающихся к дисциплинарной ответственности в случаях и порядке, установленных Правилами о поощрениях и взысканиях обучающихся школы.

3.7. На повышение квалификации. В этих целях администрация создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации.

3.8. На аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение её в случае успешного прохождения аттестации.

3.9. На дополнительные льготы, предоставляемые в регионе педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.

3.10. На защиту профессиональной чести и достоинства.

3.11. На моральное и материальное стимулирование труда.

4. Ответственность

4.1. За жизнь и здоровье учащихся во время внеклассных мероприятий, проводимых педагогом-организатором.

4.2. За нарушение прав и свобод учащихся, определённых законодательством РФ, Уставом и локальными актами учреждения.

4.3. В случае нарушения Устава школы, условий коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, настоящей должностной инструкции, приказов директора педагог-организатор подвергается дисциплинарным взысканиям в соответствии со статьёй 192 ТК РФ.

4.4. За применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, педагог-организатор может быть уволен по ст. 336, п. 2 ТК РФ

4.5. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм и правил педагог-организатор привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.